

社会福祉法人報徳会 行動計画

女性が管理職（主任・グループリーダー）として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

- ・ 計画期間

令和3年11月20日 ～ 令和5年11月19日

- ・ 目 標

目標 女性管理職を11人から14人にする。

- ・ 取組内容・実施時期

取組内容 就業から5年以上の職員から管理職の登用を促進する。

令和4年 4月～ 就業から5年以上経過した職員を対象としたキャリアアップ制度
周知、実施方法の検討

令和4年10月～ キャリアアップ制度の基づく研修、業務提供レベル調査

令和5年 4月～ 管理職対象者に対する研修実施

取組内容 職員が管理職としてキャリアアッププランの研修の受講方法をリモート研修
の導入より時間や場所にとられずできるよう環境整備を行う

令和4年 4月～ 現在の情報機器、通信環境の調査と実施方法検討

令和4年10月～ リモート研修の研修内容、運用方法の決定

令和4年12月～ 対象者の環境調査（情報機器、通信方法）

令和5年 4月～ リモート研修の実施